

Libero Consorzio Comunale di Trapani

EX ART. 1 L.R. N.15 DEL 04/08/2015

già PROVINCIA REGIONALE DI TRAPANI

OGGETTO: Approvazione del disciplinare per la valutazione delle performance del Segretario Generale ai fini della retribuzione annuale di risultato di cui all'art. 42 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 1998-2001 del 16/05/2001.

DETERMINAZIONE COMMISSARIALE N. 23 DEL

29 LUG 2016

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Giuseppe Amato

nominato con D.P. n.502/GAB del 04/01/2016 e n. 555/GAB del 31/05/2016 fino al 30/11/2016

vista l'allegata proposta, pari oggetto, del Dirigente del I Settore;

vista la L.R. n.48 dell'11/12/1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL.;

visto il vigente Statuto della Provincia Regionale di Trapani;

visti i seguenti pareri espressi ai sensi del c.1 dell'art.49 e del c.1 dell'art.147 *bis* del D.lgs.267/2000 e ss.mm.ii.:

- **parere di regolarità tecnica favorevole** dal Dirigente del Settore,
- **parere di regolarità contabile** NON DOVUTO dal Dirigente del Settore Finanziario »;

ritenuto di dovere provvedere in merito;

assunti i poteri del Presidente della Provincia Regionale;

Il Commissario Straordinario

Dott. Giuseppe Amato

Libero Consorzio Comunale di Trapani

Settore 1° "Affari Generali, Legali, Organizzazione e Personale, Innovazioni Tecnologiche, Gare e Contratti"

PROPOSTA DI DETERMINA PER IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Il sottoscritto Dirigente del I Settore, sulla base degli indirizzi ricevuti ed in relazione alla richiesta formulata dal Responsabile del Procedimento Sig. Federico Messina, che parimenti sottoscrive in calce, formula con riferimento all'argomento oggettivo, ai sensi dell'art. 6, comma 2, della l.r. n. 10/91, la proposta di determinazione intestata e dispositivamente riferita al Commissario Straordinario con i poteri del Presidente che qui si riporta in forma integrale:

OGGETTO: Approvazione del disciplinare per la valutazione delle performance del Segretario Generale ai fini della retribuzione annuale di risultato di cui all'art. 42 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 1998-2001 del 16/05/2001.

IL DIRIGENTE

Vista la l.r. 4 agosto 2015, n. 15, pubblicata nella G.U.R.S. n. 32 del 7 agosto 2015, mediante la quale, in seguito alle LL.RR. n. 7/2013 e 8/2014, sono stati istituiti i Liberi Consorzi di Comuni e le Città Metropolitane, disciplinati gli Organi ed i relativi sistemi elettorali, le funzioni proprie e le attività programmatiche e le disposizioni sul personale.

Atteso che, ai sensi della citata legge regionale, nelle more dell'insediamento degli Organi e del riordino delle funzioni degli enti locali, i Liberi Consorzi Comunali continuano ad esercitare le funzioni precedentemente rimesse alle ex Province regionali.

Visto l'art. 37 del CCNL dei segretari generali comunali e provinciali del 16/05/2001 annovera la retribuzione di risultato tra le varie voci che compongono la struttura della retribuzione dei segretari generali degli EE.LL.;

Dato atto che l'art. 42 del summenzionato contratto stabilisce quanto segue: "Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati";

Vista la determinazione presidenziale n. 26 del 30/03/2011 di approvazione della metodologia per la valutazione delle funzioni e delle attività del segretario generale ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 recante disposizioni generali in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il parere dell'ARAN n. SEG_041 del 14/10/2014 che, a chiarimento di un quesito sulla sussistenza dell'obbligo della valutazione anche per il segretario generale, precisa quanto segue:

- a) in generale, si deve evidenziare che, base alle previsioni del Titolo II del D.Lgs.n.150, tutte le amministrazioni adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare non solo la performance organizzativa ma anche quella individuale, con riferimento a tutte le categorie di personale presenti nell'ente (dirigenti e non dirigenti);
- b) con riferimento poi alla particolare ipotesi del segretario comunale, si deve ricordare anche che allo stesso, l'indennità di risultato non può essere erogata in modo automatico e per il solo servizio prestato; infatti, l'art. 42 del CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16.5.2001, stabilisce che la corresponsione di tale voce retributiva può avvenire solo nel rispetto delle precise condizioni e modalità ivi stabilite e cioè:
 - 1) preventiva determinazione dell'ammontare della retribuzione di risultato che può essere riconosciuta al segretario, nell'ambito delle risorse effettivamente disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;
 - 2) preventiva fissazione e formale conferimento al segretario di precisi obiettivi, tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale;
 - 3) valutazione annuale degli obiettivi e dei risultati conseguiti dal segretario da parte degli enti che, a tal fine, utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata, in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.n.150/2009, in materia di definizione di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

Vista la nota prot. n. 20129 del 23/05/2016 con la quale l'Organismo Indipendente della Valutazione di questo Ente, garante ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/09 della correttezza dei processi di misurazione e valutazione, ed utilizzo dei premi previsti dal medesimo decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità, ha proposto all'Organo di Vertice un nuovo Sistema per la valutazione della Performance del Segretario Generale articolato su obiettivi di performance e comportamenti professionali manageriali, ritenendolo maggiormente aderente alle previsioni di cui ai citato D.Lgs. n. 150/09;

Ritenuto di condividere la proposta avanzata dall'O.I.V. e di procedere, pertanto, all'approvazione della nuova metodologia valutativa di cui all'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente ;

Visto lo Statuto Provinciale;

Visto l'art. 49 D.Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 3, comma 1, lett. d) del D.L. 174/2012, convertito nella legge 213/2012;

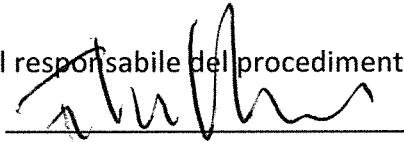
Visto il regolamento dei controlli interni approvato il 22/08/2013 con deliberazione del Commissario Straordinario n. 6/C, assunti i poteri del Consiglio Provinciale;

PROPONE

Per quanto esposto in narrativa, che qui si intende interamente trasfuso, a modifica ed integrazione della Determinazione Commissariale n. 3 del 20/01/2016:


1. Di approvare il Sistema di Valutazione della Performance del Segretario Generale di cui all'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, proposto dall'O.I.V. di questo Libero Consorzio comunale con nota prot. n. 20129 del 23/05/2016;
2. Di trasmettere, per opportuna conoscenza, copia del presente provvedimento al Segretario Generale;
3. Di pubblicare il sistema di valutazione approvato con il presente atto nella specifica sezione dedicata alla Performance dell'Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.

Il responsabile del procedimento



(Sig. Federico Messina)

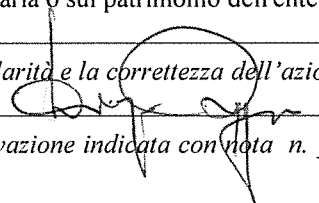
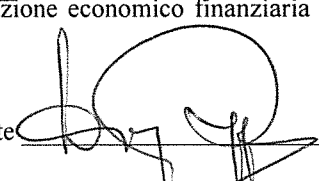
Il Dirigente del 1° Settore



(Avv. Diego Maggio)

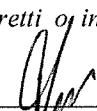
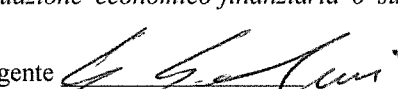
PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA
ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D.lgs.267/2000 e ss.mm.ii.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime parere

- La presente proposta **non necessita** di parere di regolarità tecnica in quanto trattasi di mero atto d'indirizzo che non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente
 Data _____ Il Dirigente _____
- FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.
 Data 28-7-2016 Il Dirigente 
- NON FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica per la motivazione indicata con nota n. ____ del _____, che si allega alla presente proposta di deliberazione.
 Data _____ Il Dirigente _____
- Il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e determina:
 Spesa per € _____
 Entrata per € _____
 di cui non è possibile la quantificazione
 Data _____ Il Dirigente _____
- Il presente provvedimento comporta riflessi indiretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente o sul patrimonio dell'Ente:
 vengono stimati in € _____
 di cui non è possibile la quantificazione.
 Data 28-7-2016 Il Dirigente 

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE
ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D.lgs.267/2000 e ss.mm.ii.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime parere

- FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (artt. 147 bis, comma 1 e 153 comma 5 del D.lgs.267/2000)
 Data _____ Il Responsabile di P.O. _____ Il Dirigente _____
 si attesta l'avvenuta registrazione della seguente prenotazione di impegno di spesa:
- | Descrizione | Importo | Capitolo | Pre-Imp. | Intervento |
|-------------|---------|----------|-----------|------------|
| | € | _____ | ____/____ | _____ |
- si attesta l'avvenuta registrazione della seguente prenotazione di entrata :
- | Descrizione | Importo | Capitolo | Pre-Acc. | Risorsa |
|-------------|---------|----------|-----------|---------|
| | € | _____ | ____/____ | _____ |
- Data _____ Il Responsabile di P.O. _____ Il Dirigente _____
- si verifica, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, la compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti al presente atto con le regole di finanza pubblica.
 Data _____ Il Responsabile di P.O. _____ Il Dirigente _____
- NON FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile e non si appone l'attestazione della copertura finanziaria per la motivazione indicata con nota n. ____ del _____, che si allega alla presente proposta di deliberazione.
 Data _____ Il Responsabile di P.O. _____ Il Dirigente _____
- Non dovuto** in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.
 Data 28/7/2016 Il Responsabile di P.O.  Il Dirigente 

DETERMINA

di approvare la proposta del Dirigente del I Settore, indicata in premessa ed allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

Il Commissario Straordinario

(Dott. Giuseppe Amato)



ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art. 47 c. 1 legge 8/6/1990, n° 142)

Si attesta che la presente determinazione n. _____ del _____, viene pubblicata per
__ giorni consecutivi, con decorrenza dal _____.

N. Reg. Albo: _____

Data _____

L'ADDETTO

IL SEGRETARIO GENERALE
