

# Libero Consorzio Comunale di Trapani

## DATI RELATIVI AI PREMI anno 2019

Art. 20, comma 2, del D.Lgs. 14/3/2013, n. 33, come modificato dal D.Lgs. 25/5/2016 n. 97:

### Distribuzione in forma aggregata del trattamento economico accessorio erogato nell'anno 2019:

Denominazione del compenso accessorio e riferimento normativo/contrattuale	Segretario Generale	Dirigenti	Categorie del personale dei livelli					
			D3	D1	C	B3	B1	A
Retribuzione di posizione (ex art. 41 CCNL 16/5/01 Segretari; art. 27 CCNL 23/12/99 Dirigenti; art. 10 CCNL 31/3/99 titolari P.O.)	51.219,98		106.036,22	80.911,76				
Retribuzione di risultato (ex art. 42 CCNL 16/5/01 Segretari; art. 29 CCNL 23/12/99 Dirigenti; art. 10 CCNL 31/3/99 titolari P.O.)	10.694,37		22.907,98	17.341,89				
Indennità per particolari responsabilità ex art. 17, c. 2, lett. f, CCNL 1/4/99			417,00	10.774,00	10.400,00			
Premi di produttività ex art. 37 CCNL 22/1/2004			4.474,80	57.355,07	107.761,79	88.562,50	80.030,21	51.794,58
Compensi ex art. 69, c. 2, D.P.R. n. 268/87 ed art. 27 CCNL 14/9/2000 (professionisti legali)		2.500,00	41.563,33	30.587,30	-	-	-	
Compensi ex art. 92, c. 5, D.Lgs. N. 163/2006 (Incentivi per la progettazione)								
Indennità contrattuali (Reperibilità, turno, maneggio valori, rischio, etc) ex artt. 22, 23, 36 e 37 CCNL 14/9/2000 e ss.mm.				4.338,60	5.625,08	14.549,67	19.723,05	51.045,10
Indennità di vigilanza personale Riserve Naturali ex art. 39 L.R. 98/81				10.920,00	80.845,75			
Indennità per dipendenti cat. D3 ex art. 37, comma 4, del CCNL del 6/7/1995			1.867,28					
Indennità centralinista ex art. 9 L. 113/85							844,86	
Compensi per lavoro straordinario ex art. 38 CCNL 14/9/2000			-	3.020,23	14.137,35	7.282,96	6.679,19	4.508,89
	<b>61.914,35</b>	<b>2.500,00</b>	<b>177.266,61</b>	<b>215.248,85</b>	<b>218.769,97</b>	<b>110.395,13</b>	<b>107.277,31</b>	<b>107.348,57</b>

Dati relativi ai premi

Grado di differenziazione e percentuale sull'utilizzo delle premialità 2019					Esiti della valutazione e percentuale 2019					
Tipologia	n. unità	premi stanziati	premi distribuiti	%	fino a 60	%	da 61 a 90	%	oltre 90	%
Dirigenti	0	-	-							
Titolari di P.O.	19	€ 52.944,61	€ 40.249,87	76,0%	0	0%	8	42%	11	58%
Personale dei livelli	398	€ 398.219,13	€ 389.978,95	97,9%	2	1%	158	39%	238	60%

Per l'attribuzione dei compensi di premialità sono stati utilizzati i criteri definiti nelle metodologie valutative riferite alle specifiche tipologie di personale (Titolari di P.O., Dipendenti), rinvenibili nella Sezione PERFORMANCE => Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente