

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

| RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A) | OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B) | CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max. 100 parole) | VALIDAZIONE (SINO) (I) |
|--|---|---|------------------------------|
| 1 | PRESENTAZIONE E INDICE | | |
| 2 | SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI | | |
| 2.1 | Il contesto esterno di riferimento | | |
| 2.2 | L'amministrazione | | |
| 2.3 | I risultati raggiunti | | |
| 2.4 | Le criticità e le opportunità | | |
| 3 | OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI | | |
| 3.1 | Albero della <i>performance</i> | | |
| 3.2 | Obiettivi strategici | | |
| 3.3 | Obiettivi e piani operativi | | |
| 3.4 | Obiettivi individuali | | |
| 4 | RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ | | |
| 5 | PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE | | |
| 6 | IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA <i>PERFORMANCE</i> | | |
| 6.1 | Fasi, soggetti, tempi e responsabilità | | |
| 6.2 | Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i> | | |
| Allegato 2 | Tabella obiettivi strategici | | |
| Allegato 3 | Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i> | | |
| Allegato 4 | Tabella sulla valutazione individuale | | |

