

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

ex art. 1 L.R. n. 15/2015

già **PROVINCIA REGIONALE DI TRAPANI**

COMUNICATO

Approvato il P.I.A.O. (Piano integrato di attività e organizzazione) del LCC di Trapani per il triennio 2023-2025

E' con grande soddisfazione che il Commissario straordinario del LCC di Trapani, dr. Raimondo Cerami, comunica che dopo l'approvazione degli strumenti finanziari dell'Ente si è proceduto in data 02.08.2023 anche all'approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione , c.d. "P.I.A.O.", con grande anticipo sulle date di scadenza previste per legge.

Il P.I.A.O. è un documento introdotto dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80 (convertito in legge 6 agosto 2021 n. 113) che convoglia in un unico atto una pluralità di piani e programmi presenti nell'ordinamento provinciale, promuovendo una forte semplificazione e garantendo il raccordo tra pianificazione strategica e obiettivi di performance, analisi del rischio corruttivo, le politiche sul capitale umano e politiche organizzative.

Il LCC di Trapani, afferma il dott. Cerami, nell'ambito della programmazione integrata ha saputo cogliere le sfide più recenti legate agli investimenti del PNRR e ad altre fonti di finanziamento esterne.

Prioritario appare quindi oggi il macro-obiettivo dell'Ente relativamente al Valore pubblico, inteso quale sintesi delle azioni specifiche da intraprendere ulteriormente per incrementare il benessere economico, ambientale, sociale, educativo ed assistenziale a favore dei cittadini e delle imprese del territorio a cui l'Ente pubblico deve rendere conto. Per citarne alcune: dalla sostenibilità energetica degli edifici scolastici, mediante interventi di qualificazione energetica , al miglioramento della sicurezza stradale e a quella della tutela del territorio in generale .

Con tale strumento operativo -dichiara il Dr. Cerami - è intendimento ricercare e perseguire livelli ottimali di efficienza, di efficacia e di produttività, traducendosi nel concreto in erogazione di una sempre migliore qualità dei servizi alla comunità amministrata.

Con l'approvazione del P.I.A.O. 2023-2025 sarà inoltre possibile, aggiunge il dr. Cerami, dopo aver fornito le dovute informative ai sindacati nel rispetto delle norme contrattuali, dare immediata applicazione anche a quanto previsto nel Piano assunzionale di quest'anno, consentendo di procedere da un lato al reclutamento di nuovo personale, al fine di sopperire alla grave carenza di organico esistente in vari profili professionali soprattutto a causa del pensionamento di diverse figure tecniche, e dall'altro a valorizzare personale interno attraverso l'estensione al *full time* di personale interno con contratto di lavoro a tempo parziale che prestano servizio in ambiti strategici quali, ad esempio, la manutenzione stradale. Il fabbisogno del personale per l'anno 2023 si riassume come segue: reclutamento di n.1 Funzionario Avvocato, n.1 Programmatore Esperto, n. 6 Istruttori Direttivi tecnici, n. 3 Istruttori Direttivo Amministrativi/Finanziari e n. 34 Operatori Operai interni da contrattualizzare a 36 ore.

Il programma assunzionale è finalizzato al rafforzamento dell'organico dell'Ente per elevare la disponibilità di forza lavoro e di professionalità non sempre presenti all'interno dell'Ente e con una limitata propensione all'innovazione soprattutto tecnologica del ridotto personale in servizio, elementi questi indispensabili per poter concretizzare gli ambiziosi obiettivi strategici dell'Ente legati soprattutto alla realizzazione dei tanti investimenti derivanti dal Piano triennale delle Opere Pubbliche.

Pertanto, pur comprendendo le ragioni del personale contrattualizzato dell'Ente che in questi giorni ha aderito alle manifestazioni di protesta organizzate dai sindacati, afferma il dr. Cerami è stata compiuta dall'Ente una importante apertura in tal senso, prevedendo nel piano del fabbisogno 2023 la contrattualizzazione a 36 ore di n. 34 operai interni. Però, non è pensabile nell'anno 2023 procedere alla copertura totale a 36 ore di tutto il personale contrattualizzato a part-time perché questo si tradurrebbe nel privare l'Ente di figure professionali fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, in difetto dei quali potrebbero determinarsi gravi pregiudizi all'Ente per i molteplici finanziamenti che sono stati avviati soprattutto nel campo dei lavori pubblici.

Il dr. Cerami è fiducioso che con il PIAO , appena varato, sarà possibile dare una spinta ulteriore alla realizzazione del traguardo che si è prefissato che è quello di riconsegnare alla Politica, che presto si insedierà ad amministrare gli Enti di area vasta, un Ente più efficiente e pronto alle nuove sfide che l'attendono, con la consapevolezza che l'azione amministrativa dell'Ente dovrà essere sempre più vicina ai bisogni della comunità.

Trapani, 03.08.2023

F.to: Il Commissario straordinario

Dott. Raimondo Cerami